



<http://www.ugt.es>
E-mail: ugt.tgna@altanet.org

Pl/ La Font, 1
Ajuntament Tarragona
43003 Tarragona
Tf: 977-29 61 00
Fax:

<http://www.asemit.com>
E-mail: asemit@asemit.com

Av/ Prat de la Riba, 37,
Guàrdia Urbana
43001 Tarragona
Tf: 977-24 03 45 ext-217
Fax: 977-24 10 96



PROPOSTA DE CRITERIS OBJECTIUS PER A L'ASSIGNACIÓ DE COMPLEMENTES DE PRODUCTIVITAT A L'AJUNTAMENT DE TARRAGONA.

El complement de productivitat retribueix l'especial rendiment, l'activitat extraordinària, l'interés i iniciativa, la puntualitat, l'assistència i l'eficàcia, així com l'avaluació positiva de les competències professionals amb què el personal desenvolupa el seu lloc de treball, d'acord amb els criteris que s'estableixin.

Amb l'aplicació del complement de productivitat es pretén:

- a) Millorar el funcionament de l'organització i augmentar el grau de satisfacció dels ciutadans en relació als serveis prestats.
- b) Estimular una major eficàcia i eficiència en la utilització dels recursos públics.
- c) Promoure les pràctiques de gestió orientada als resultats i incorporar progressivament la direcció per objectius.
- d) Millorar els sistemes de direcció i els processos de gestió.
- e) Fomentar la iniciativa, el treball en equip i la feina ben feta dels empleats públics.
- f) Incentivar la responsabilitat i la millora professional.
- c) Desincentivar l'absentisme laboral.

MÒDULS PER A L'ESTABLIMENT DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT.

A) Part general del complement de productivitat, vinculada a objectius generals i comuns per a tot el personal de l'Ajuntament.

Els objectius comuns a tots els treballadors de l'Ajuntament es concreten en: assistència, compliment d'horari i formació permanent.



<http://www.ugt.es>
E-mail: ugt.tgna@altanet.org

Pl/ La Font, 1
Ajuntament Tarragona
43003 Tarragona
Tf: 977-29 61 00
Fax:

<http://www.asemit.com>
E-mail: asemit@asemit.com

Av/ Prat de la Riba, 37,
Guàrdia Urbana
43001 Tarragona
Tf: 977-24 03 45 ext-217
Fax: 977-24 10 96



A.1) ASSISTÈNCIA.

Es computa i s'abona tota la prima d'assistència si el treballador no falta cap dia al treball. S'estableixen els següents trams amb les corresponents reduccions:

Absència del lloc de treball 1 jornada.....-15%.

Absència del lloc de treball 2 jornades.....-30%.

Absència del lloc de treball 3 jornades.....-45%.

Absència del lloc de treball 4 jornades.....-60%.

Absència del lloc de treball 5 jornades.....-75%.

Més de 5 jornades.....-100%

S'exceptuen les faltes d'assistència per alguna de les circumstàncies següents:

-Vacances i dies de lliure disposició.

-Permisos i llicències.

-Baixes per maternitat, paternitat, accidents laborals i malalties professionals.

-Acció sindical.

-Activitats de formació.

-Hores per afers propis amb caràcter de recuperables.

-Absència motivada per indisposició un cop realitzada la meitat de la jornada laboral.

-Vaga (es suprimeix la part proporcional al nombre de dies de vaga).



<http://www.ugt.es>
E-mail: ugt.tgna@altanet.org

Pl/ La Font, 1
Ajuntament Tarragona
43003 Tarragona
Tf: 977-29 61 00
Fax:

<http://www.asemit.com>
E-mail: asemit@asemit.com

Av/ Prat de la Riba, 37,
Guàrdia Urbana
43001 Tarragona
Tf: 977-24 03 45 ext-217
Fax: 977-24 10 96



En el cas d'una baixa entre dos mesos, aquesta es computarà únicament en el segon d'ells.

La prima d'assistència es cobrarà mensualment, en la nòmina del mes següent.

A.2) COMPLIMENT D'HORARI

Pel concepte de compliment d'horari es computa i s'abona totalment la corresponent prima quan el treballador compleix l'horari tant a l'hora d'entrada com a la de sortida, amb les següents excepcions per a tot tipus d'horaris:

- Incompliment a l'hora d'entrada de fins a cinc minuts de cortesia diaris, llevat de tres vegades al mes, com a màxim, en què es tolerarà un incompliment de jornada de fins a quinze minuts. En el cas d'horari flexible i reducció de jornada aquests marges indicats s'aplicaran al total i no a l'hora d'entrada.
- Incompliment a l'hora d'entrada o sortida per causa de llicències, accions formatives i sindicals.
- Hores per afers propis amb caràcter de recuperables.
- Els horaris especials amb motiu de les festes de St. Magí, Sta. Tecla i altres festivitats.
- Retards en transports públics i privats per causes alienes convenientment justificades.
- No es computaran en aquest apartat les jornades d'absència.

La prima per compliment d'horari es cobrarà mensualment, en la nòmina del mes següent.

A.3) FORMACIÓ PERMANENT

La seva aplicació es farà en funció del nombre d'hores anual d'assistència a cursos, postgraus, màsters, cursos on-line... relacionats amb el lloc de



<http://www.ugt.es>
E-mail: ugt.tgna@altanet.org

Pl/ La Font, 1
Ajuntament Tarragona
43003 Tarragona
Tf: 977-29 61 00
Fax:

<http://www.asemit.com>
E-mail: asemit@asemit.com

Av/ Prat de la Riba, 37,
Guàrdia Urbana
43001 Tarragona
Tf: 977-24 03 45 ext-217
Fax: 977-24 10 96



treball o la carrera professional, en hores no computades com de treball. Es requerirà certificat d'aprofitament o d'assistència.

S'estableixen els següents trams en funció del nombre d'hores realitzades:

20 hores.....euros.

20-40 hores.....euros.

40-70 hores.....euros.

A partir de 70 hores.....euros.

El còmput d'hores per assistència a cursos, jornades , seminaris... amb certificat d'assistència s'acumularà durant l'any fins arribar als mínims exigibles.

La prima per formació permanent es cobrarà durant el primer semestre de l'any següent, en funció del total d'hores realitzades l'any anterior.

B) Part específica del complement de productivitat, vinculada als objectius concrets de cada àrea.

B.1). CONSECUCIÓ D'OBJECTIUS PREFIXATS.

S'aplicarà en base a la consecució dels objectius prefixats per a cada àrea, la qual es valorarà mitjançant els indicadors corresponents. Els objectius podran variar en el temps, en funció de noves necessitats, serveis, orientacions i projectes.

La prima per aquest concepte es cobrarà semestralment, en la nòmina del mes següent.