



RENDIM COMPTES

Durant aquests darrers quatre anys la composició de la Mesa Negociadora de Funcionaris ha estat:

ASEMIT: 3 membres – CCOO: 3 membres
USOC: 2 membres – UGT: 1 membre

NO TENIM RES QUE AMAGAR

Volem presentar-vos un extracte dels temes d'abast general més rellevants i reivindicats per **ASEMIT** en aquesta etapa sindical 2007-2010:

NEGOCIACIÓ

1.-Recuperació de l'IPC català acumulatiu d'anys anteriors.

Petició d'abonament dels endarreriments pendents de l'IPC català, que fins el desembre de 2006 es venien percebent com a "productivitat per rendiment" amb caràcter acumulatiu, i que s'havien deixat de pagar des de gener de 2007. Per entendre'ns, aquest import equivalia a multiplicar per 14 la productivitat per rendiment abonada en la nòmina de novembre de 2006, incrementada un 2%.

Petició de regularització de l'IPC català que van perdre els auxiliars administratius nomenats el febrer de 2004 quan van promocionar del nivell 14 al 16 el gener de 2005, per tal de corregir el greuge retributiu que patien respecte dels auxiliars administratius que abans del gener de 2005 ja venien percebent el nivell 16 de complement de destinació.

Al novembre de 2007 es va acordar amb els vots favorables d'ASEMIT, UGT i USOC (no de CCOO), el pagament de l'IPC català, així com la seva regularització als auxiliars administratius afectats, en la nòmina de desembre de 2007, quedant ambdues reivindicacions assolides.

L'agost de 2008 la productivitat per rendiment amb que es retribuïa l'IPC català es va incorporar (sumar) al complement específic definitivament.

D'aquest acord en quedava exclosa la Guàrdia Urbana, en no ser-li d'aplicació pel seu conveni específic .

2.-Incorporació del complement específic a les pagues extraordinàries (veritables "pagues extraordinàries dobles").

Petició d'un increment retributiu suficient per fer viable la incorporació del 100% del complement específic a les pagues extraordinàries en el termini de tres anys (2007-2009), per tal que aquestes esdevinguessin realment "dobles".

Del novembre de 2007 al maig de 2008 es van anar acordant, amb els vots favorables d'ASEMIT, UGT, CCOO i USOC, les mesures "més favorables" per assolir al 2009 la incorporació del complement específic a les pagues extraordinàries, és a dir, per assolir per fi unes veritables pagues extraordinàries dobles.

D'aquest acord en quedava exclosa la Guàrdia Urbana, en no ser-li d'aplicació pel seu conveni específic .

3.-Aturat l'increment desmesurat de la quota del personal abonat als pàrquings de l'Av. Catalunya i Av. President Companys.

L' esmentada quota va patir un increment del 50% a partir de l'1 de febrer de 2008, passant de 57 a 85 euros. ASEMITE va denunciar reiteradament aquest increment en considerar-lo un autèntic abús que afectava a un nombre important de treballadors municipals.

Finalment, les gestions realitzades van deixar la quota en 60 euros.

4.-Constitució de la Comissió Tècnica de Treball, per una negociació de consens dels quatre sindicats amb representació a l'Ajuntament: ASEMIT, UGT, CCOO i USOC.

L'abril de 2008 els quatre sindicats van constituir aquesta comissió de treball amb la voluntat d'aconseguir un consens que permetés un millor resultat en les negociacions.

5.-Recuperació de la pèrdua del poder adquisitiu 2006-2007.

Petició de mesures per recuperar la pèrdua de poder adquisitiu dels exercicis 2006 i 2007.

Al juny de 2008 es va acordar, amb els vots favorables d'ASEMIT, UGT, CCOO i USOC, un increment lineal del complement específic "anual" de 380 euros, per aquest concepte. Aquesta quantitat quedava incorporada (sumada) al complement específic per sempre.

D'aquest acord en quedava exclosa la Guàrdia Urbana, en no ser-li d'aplicació pel seu conveni específic.

6.-Signatura del Conveni per la Unitat d'Acció Sindical.

Davant la dificultat de CCOO per mantenir el consens al que s'havia arribat per part de tots els sindicats l'abril de 2008, ASEMIT, UGT i USOC signen el setembre de 2008 un conveni per la unitat d'acció sindical, amb la finalitat d'agilitzar la negociació dels temes pendents. CCOO no el va voler signar i va demanar unilateralment la dissolució de la Comissió Tècnica de Treball que s'havia creat a l'abril per voluntat dels quatre sindicats.

7.-Criteris per a l'aplicació de l'article 38 de l'Acord sobre condicions de treball dels funcionaris i criteris per a la compensació retributiva al personal per l'exercici de treballs superiors per situacions d'IT (incapacitat temporal) d'altres empleats.

Davant l'incompliment reiterat de l'article 38 de l'acord de funcionaris que regula el

reconeixement de serveis transitoris per la realització de treballs de superior categoria, el desembre de 2008 s'aproven els criteris per al seu reconeixement, amb els vots favorables d'ASEMIT, UGT i USOC (no de CCOO).

8.-Valoració de Llocs de Treball .

De novembre de 2007 fins ara hem estat treballant en la valoració de llocs de treball, per tal d'intentar corregir-ne la tendència a la baixa i millorar-ne els efectes retributius.

Durant aquest temps, fins octubre de 2008 vam treballar en col·laboració i consens amb CCOO, USOC i UGT. Després CCOO va sortir-se de l'acord de consens i fins desembre de 2009 van continuar treballant amb USOC i UGT. Des de gener de 2010 hem continuat sols ASEMIT i UGT davant del canvi inesperat de la postura d'USOC, que havia votat a favor de l'aprovació de la valoració a la Comissió de valoració de 18 de desembre de 2009 vinculat al resultat d'un referèndum.

El gener de 2010 vam convocar el **referèndum** sobre la valoració de llocs de treball, malgrat el linxament de CCOO i també d'USOC (que hi havia votat a favor), perquè volíem que els treballadors tinguessin la última paraula sobre el seu contingut i resultat i sobre els seus efectes retroactius, que serien des de gener de 2009 i no des de gener de 2006 (segons l'acord/conveni).

Finalment, malgrat l'oposició permanent i absoluta de CCOO i USOC a la mesa negociadora, en la sessió de 21 de febrer es va iniciar l'aprovació de la valoració de llocs de treball pel Consell Plenari.

9.- Curs per al personal interí sobre el temari general comú de les places a proveir mitjançant convocatòria lliure.

Davant la convocatòria de l'oferta pública pendent, ASEMIT va demanar a la Corporació la realització d'un curs sobre la part del temari general comú, ja fos amb mitjans propis o mitjançant el servei de formació de la Diputació de Tarragona, per assistència dels funcionaris interins que hi haguessin de concórrer.

Aquesta formació s'inicià el mes de novembre de 2010 amb el curs d'Introducció a

l'Administració Local, organitzat pel SAM la Diputació de Tarragona arran de la nostra petició i que es va impartir a l'IMET.

10.- Productivitat per objectius.

ASEMIT volent buscar mesures que permetin recuperar el poder adquisitiu després de la retallada del 5% va aportar a la mesa negociadora l'octubre de 2010 una proposta de PRODUCTIVITAT PER OBJECTIUS per fer extensiva a tot el personal la possibilitat de percebre el complement de productivitat sota els mateixos criteris i en igualtat d'oportunitats.

CCOO i USOC no van votar a favor d'iniciar una negociació sobre aquest tema.

11.- Mobilitat i promoció interna.

ASEMIT aportà a la mesa negociadora el novembre de 2010 una proposta de criteris per la mobilitat i la promoció professional. La proposta es va presentar amb la finalitat de potenciar la carrera professional del personal municipal sota criteris de transparència i igualtat d'oportunitats, conciliant les expectatives professionals individuals amb les necessitats de l'organització.

La Corporació va manifestar la seva predisposició per arribar a un acord en aquest tema, no obstant això, CCOO i USOC no van mostrar interès per fer-ho i la proposta es troba actualment sobre la taula.

12.- Convocatòria de provisió de llocs de treball per concurs intern de mèrits.

Actualment a l'Ajuntament de Tarragona existeixen diversos llocs de treball coberts en comissió de serveis, excedint en molts casos el termini legal màxim de dos anys.

Malgrat les nombroses peticions de CCOO de regularitzar aquesta situació "suprimint" la totalitat d'aquests llocs de treball, des d'ASEMIT sempre hem defensat que el que calia era regularitzar-ho mitjançant la seva convocatòria interna i no hem cessat mai en les gestions fins a aconseguir-ho.

Finalment, en reunió de la Comissió de Valoració del dia 19 de gener de 2011, la Corporació va comunicar la seva decisió

d'iniciar d'immediat la convocatòria de tots els llocs de treball actualment coberts en comissió de serveis. Uns dies després es van sotmetre les bases a informació pública.

13.- Suport a propostes d'altres sindicats.

ASEMIT en nombroses ocasions ha donat suport a propostes d'altres sindicats (de tots) en considerar-les beneficioses pels treballadors, com per exemple: regularització de complements de destí (acord assolit), ampliació de jornades als treballadors a temps parcial, descomptes en l'ús d'instal·lacions esportives municipals, compensació de festius, dies de permís no recuperable, retribució en els processos electorals i moltes altres.

EL PERQUÈ DE LA PRÒRROGA DE L'ACORD DE FUNCIONARIS DE 2004.

L'acord de condicions de treball del personal funcionari de 2004 es troba actualment prorrogat. Des d'ASEMIT considerem que cal negociar la revisió de l'acord vigent de 2004 en els punts on existeixen possibilitats reals de millora, que són molts. Per contra, la negociació d'un nou acord que substituís l'actual en la seva totalitat posaria en risc el manteniment d'algunes de les prestacions/condicions que interessa preservar, sobretot tenint en compte l'actual conjuntura econòmica desfavorable a l'administració pública.

I perquè no s'ha negociat encara aquesta revisió?. Si bé hem anat plantejant modificacions puntuals en alguns temes, igual que han fet altres sindicats, des d'ASEMIT vam creure que primer calia apostar per desenvolupar els temes pendents de l'acord de 2004, com és el cas de la Valoració de Llocs de Treball, que pel seu abast i dimensió requeria donar-li un caràcter prioritari. No té sentit tenir molts temes oberts sobre la taula perquè no n'avanci cap. Per això vam prioritzar el tancament de la Valoració, teníem molt clar que si no aprofitàvem aquesta oportunitat difícilment tornàriem a tenir la possibilitat de negociar una Valoració econòmicament a l'alça en el seu conjunt.

D'altra banda, la realitat és que per poder arribar a acords cal una majoria sindical suficient que ho permeti. En aquest moment

aconseguir aquesta majoria és molt difícil per la postura que han adoptat alguns sindicats en els darrers temps, com és el cas d'USOC i sobretot CCOO, que sistemàticament s'oposa al tancament de qualsevol acord, fins al punt que han inventat una nova forma de votació, que és "CCOO no participa en la votació", així pot passar que estant d'acord en algun tema, a l'hora de votar manifestin que hi estan d'acord però no participen en la votació, realment insòlit.



**EL TEU FUTUR
A LES MILLORS MANS**



**ASEMIT, EL SINDICAT
QUE AVANÇA AMB TU**

SERVEIS

1.- WEB destinada al personal funcionari de tot l'Ajuntament.

El febrer de 2010 vam crear una Web destinada a informar als treballadors sobre els temes de negociació a l'Ajuntament.

Al març hi vam incorporar un apartat de FORMACIÓ, que conté un recull de material formatiu d'interès professional i per als processos selectius sobre Dret Públic, Gestió Pública i Informàtica d'Usuari.

<http://www.asemit.com>

2.- Curs d'autoprotecció i defensa personal femenina.

Per commemorar el "Dia Internacional de la no Violència contra les Dones", que es celebra el 25 de novembre cada any, el 13 de novembre de 2010 vam realitzar un curs d'autoprotecció i defensa personal femenina al qual hi van assistir empleades municipals de diferents serveis.

En aquest curs les alumnes van poder aprendre diferents tècniques d'autodefensa per saber com reaccionar davant d'una agressió.

Davant la bona acollida que va tenir el curs, tenim previst organitzar-ne noves edicions.

**NO COMPTA
DEMANAR LA
LLUNA
SINÓ EL QUE
S'ACONSEGUEIX**